



WERKEN AAN WELZIJN

Productiejaarverslag
Stichting Menswel 2018
Gemeente Roerdalen

Algemeen

Menswel verricht in het kader van de reguliere subsidie twee hoofdtaken in de nulde lijn, te weten dorpsopbouwwerk en jongerenwerk. Deze diensten worden in dit verslag verantwoord.

Daarnaast vervult Menswel op basis van separate financiering begeleiding van nieuwkomers (statushouders). Hierover heeft apart verantwoording plaatsgevonden.

Bijzonder uitgangspunt was in 2018 om met de andere partners in de nulde/eerste lijn binnen het Sociale Domein van Roerdalen (naast Menswel zijn dit AMW-ML, CJG-ML, Proteion, Zorggroep en Mee).

Samenvatting

Opbouwwerk

Centraal stond hoe we inwoners meer 'in the lead' krijgen om gezamenlijk vorm te geven aan de transformatie in het sociaal domein. Denken vanuit oplossingen en optimaal gebruik maken van de eigen- en de samen-kracht van bewoners en gemeenschappen. De rol van de opbouwwerker is minder uitvoerend, maar vooral luisteren, verleiden en verbinden. In toekomst zal nog meer de nadruk komen te liggen op het signaleren van kansen en het op basis van individuele hulpvragen (Sociaal Wijkteam) kijken of er met bewoners een collectief aanbod gedaan kan worden.

Jongerenwerk

Door actief contact te zoeken met jongeren wordt beoogd dat jongeren enerzijds ondersteund worden om hun eigen talenten te ontdekken en ontwikkelen en door laagdrempelige contacten preventief te werken waardoor onnodige instroom in zorg voorkomen wordt. De jongerenwerker is hierin geslaagd, maar het is wel een gegeven dat jongeren minder goed op de zogenaamde hangplekken zijn aan te spreken. Intensievere samenwerking met basisonderwijs, verenigingen en CJG is dan ook gewenst in de toekomst. Ook moet nagedacht worden over het opzetten van aantrekkelijke activiteiten van jongeren (aanbodgericht!).

Samenwerking

Vanuit Menswel is het streven naar samenwerking serieus ter hand genomen. Het was een zoektocht om te komen naar gezamenlijke dorpsfoto's (van vier dorpen zijn deze gezamenlijk gepresenteerd) en gezamenlijke verslaglegging. Als vervolg hierop heeft de gemeente samen met de genoemde organisaties een vervolgtraject afgesproken om te komen tot integrale samenwerking van betrokkenen in de nulde en eerste lijn binnen het sociale domein in Roerdalen. Menswel heeft dit proces in 2018 uitdrukkelijk ondersteund.

Werkdoelen 2018 gerealiseerd

Op grond van deze verantwoording concluderen wij dat naar onze mening de voorgenomen diensten en doelen zijn gerealiseerd en voldaan is aan de subsidievoorwaarden van de gemeente Roerdalen.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Evenals voorgaande jaren is de meldcode hebben toegepast. De medewerkers van Menswel zijn geïnformeerd over de meldcode en procedures van hoe te handelen bij vermoedens van huiselijk geweld en kindermishandeling. Het beleid in deze is vastgelegd in een interne notitie en stappenplan. Het komt tevens als vast bespreekpunt aan de orde in de individuele werkoverleggen binnen Menswel. In 2018 hebben onze medewerkers geen signalen ontvangen van mogelijk huiselijk geweld of kindermishandeling.

Per 1 januari 2019 is de meldcode vernieuwd. In 2018 zijn de wijzigingen in de interne instructies doorgevoerd en het personeel is hierop aanvullend geschoold.

project:	Dorpsopbouwwerk
<p>Doel en opdracht:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 0^e lijn: centraal staat gemeenschapsontwikkeling en burgerinitiatief; (niet werken per afzonderlijke doelgroep/thema); gericht op bewustwording en samensturing; eigenaarschap ligt bij het dorp en niet bij de professionals Faciliteren en ondersteunen burgerinitiatieven en algemene voorzieningen nulde lijn. • Afstemming professionele partners in sociale domein. • Met ideeën te komen voor een échte integrale inzet en toegang in het sociaal domein (ook van 0de naar 1ste lijn en omgekeerd); • Door te gaan op de ingeslagen weg in de samenwerking met als resultaat: één gezamenlijk integraal jaarverslag en halfjaarverslag sociaal domein (dus niet per instelling), met één integraal beeld ('foto') per dorp.
<p>Projectomschrijving:</p>	<p>Met kerngericht dorpsopbouwwerk wil Menswel een bijdrage leveren aan de realisatie van actieve kernen met betrokken burgers.</p> <p>In 2018 heeft zij zich ingezet voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het mede actief vorm geven aan de transformatie. • Vervolg/doorontwikkeling pilot en "trekkers"-rol gezamenlijke aanpak/ bijeenkomsten. Het concretiseren van output. • Op basis van huidige kennis per dorp de thema's / vragen die het meest leven; verzamelen gegevens gezamenlijke <u>dorpsfoto</u> • Het niet langer trekken/coördineren/initiëren activiteiten/hand- en spandiensten; louter op proces: gesprekken, stimuleren, verbinden. • Aanhaken bij SWT: van casus naar samen-kracht (preventie en verbinding)
<p>Gepleege acties:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het mede actief vorm geven aan de transformatie. 	<p>Vanuit het opbouwwerk stellen wij ons steeds de vraag: hoe kunnen we de komende jaren zorgen voor een werkelijke transformatie: hoe kunnen we met (beperkte) middelen goede sociale voorzieningen bieden en de individuele zorgvraag beperken? Centraal staat dat de burger meer in 'the lead komt'. Van hen verwachten we meer zelfstandigheid, ze worden mede- eigenaar van het probleem op het vlak van zorg en welzijn en er wordt veel vaker uitgegaan van wederkerigheid. Niet de problemen staan centraal, maar de mogelijkheden van mensen.</p> <p>Dorpsopbouwwerk brengt mensen, wensen en ideeën bij elkaar en maakt initiatieven mogelijk. Initiatieven dragen bij tot een prettige leefomgeving met voldoende sociale, bewegings- en culturele voorzieningen die een bijdrage leveren aan een goede gezondheid, participatie en het zelfstandig blijven wonen van mensen met een beperking en/of ouderen en/of mensen behorende tot de minima. Het</p>

	<p>eigenaarschap van de initiatieven ligt zoveel mogelijk bij de burgers.</p> <p>In dit proces zal nog meer de nadruk liggen op anders werken, waarbij drie doelen worden nagestreefd (triple aim): beter leven, meer tevreden burgers, lagere kosten (preventief werken). Kortom: positieve gezondheid. Zorgen voor, wordt zorgen dat (van zorg naar gezonde leefomgeving).</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Mede mogelijk maken van vrijwillige initiatieven en voorzieningen die de leefbaarheid en zelfredzaamheid van burgers vergroten. 	<p>Hieronder een opsomming van de meer opvallende zaken per kern die vallen onder deze deelopdrachten:</p> <p><u>Montfort</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gesignaleerd: veel eenzaamheid onder ouderen ondanks voldoende aanbod. De huisarts kent de mensen maar kan i.v.m. privacy weinig. Op initiatief van Menswel het concept Maatje op recept (waar patiënten van de huisartsenpraktijk met eenzaamheidsproblemen wordt gekoppeld aan een vrijwillig maatje van de Zonnebloem) opgestart met huisarts, praktijkondersteuner huisarts en de Zonnebloem. Met deze partijen zijn in 2018 drie gesprekken geweest. De Zonnebloem, de praktijkondersteuner en huisarts zijn een samenwerkingsverband aangegaan. Menswel monitort het proces. In 2018 hebben vijf mensen zich gemeld, drie bemiddelingen hebben plaatsgevonden. Twee hebben tot een concreet resultaat geleid. Er blijkt een grote vraagverlegenheid te zijn; ons kent ons. • Bezoek en ondersteuning aan vrijwilligers van het Kasteel. <p><u>Sint Odiliënberg</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Voorbespreking met dorpscontactpersonen, bezoek en medewerking aan bewonersavond toekomst voetbalvelden. • Bewonersavonden over specifieke onderwerpen zijn een voortzetting van de bewonersavonden die over verschillende onderwerpen zijn gehouden in ieder dorp. Gespreksleider aan tafel, woordvoerder groepsrepresentatie. Wat opvalt is een grote hoeveelheid aan ideeën en belanghebbenden die willen meewerken. Er is een positieve vibe. Wel pleiten ze nu nog voor hun eigen plannen. Hier ligt een belangrijke taak voor de opbouwwerker i.s.m. dorpscontactpersonen om de vele ideeën in goede banen te leiden. De huidige plannen zijn mogelijk te ambitieus voor de betreffende belanghebbenden. Een van de volgende stappen is te komen tot consensus en meerjarenplannen die financieel haalbaar zijn. • Eerder is geconstateerd dat het verenigingsleven in St. Odiliënberg nogal op zichzelf lijkt te zijn.

Herkenbosch

- Verschillende praatsessies met de Harch over de ontwikkelingen in de samenwerking voor de realisatie van het dorpshuis. In een scenario zonder en met de Soos.
- Begeleiding bij de doorstart Samenspraak groep. Hier genoemd 'Kumba'. Grote opkomsten waarvan de uitschieter Kerstbijeenkomst i.s.m. het kerkkoor: 50 personen. De nadruk voor Kumba ligt op ontmoeting en taalverwerving a.d.h.v. thema's. Opstart samenwerking tussen deze groep en die in Melick.
- Bezoek aan Nacht van Herkenbosch. Hier het netwerk vergroot en signalen opgepikt, waarover later meer.

Melick

- Overlastsituatie (asociaal woongedrag) rond de markt. Hierin voor het eerst opgetrokken met de dorpscontactpersonen. Het is zoeken, als zij het initiatief nemen (gespreksleider) wat is dan de rol van dorpsopbouwwerker? Hieraan vorm gegeven door op verschillende tijdstippen rondes door het dorp te maken, mensen aan te spreken, constatering van goed gedrag te bemoedigen en intensief samen te werken in de planning van de volgende stappen in dit traject. Evaluatie, tips geven, vinger aan de pols houden.
- Bezoek aan Harmonie Concordia Melick. Advies en ondersteuning geboden bij gesprekken met inwoners(-s) die overlast ervaren van geluid. Na een geluidsmeting en een gezamenlijk gesprek zijn de klachten afgenomen.
- I.s.m. jongerenwerkster ondersteuning bij Jong Nederland die jongerenavonden willen organiseren.
- Menswel bezocht meerde malen het SWT voor de kennismaking en om een begin te maken van individuele problematiek naar collectieve oplossingen. Ook is ingezet op een warme overdracht van statushouders aan het SWT.

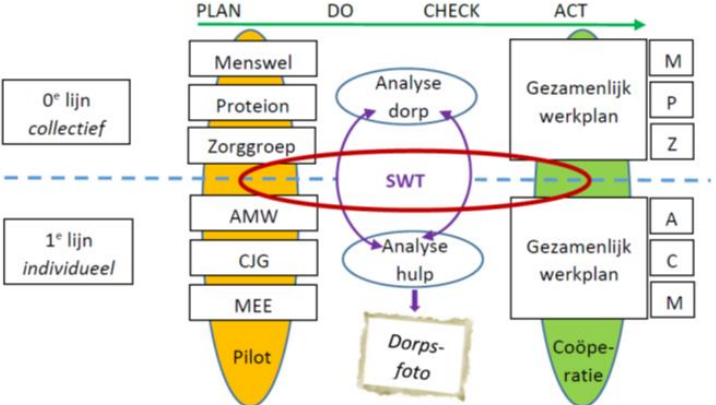
Vlodrop

- Verschillende sessies bijgewoond en actieve bijdrages geleverd aan WijzijnVlodrop. Gesproken met initiatiefnemers, dorpsgenoten en ideeën aangeleverd.
- Dit proces is van de bewoners zelf en die rol is goed bewaakt. De opbouwwerker blijft op afstand. De positieve energie, ideeën en producten die zij hebben gerealiseerd actief in gesprekken en bijeenkomsten in andere kernen overgebracht. Zo wil Posterholt ook een eigen website volgens het format van Vlodrop.
- Bezoek aan Boerenmarkt Fanfare Vlodrop. Bijgedragen aan deelname organisatie door statushouders die in het

	<p>dorp wonen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • I.s.m. collega woonbegeleiding statushouders en jongerenwerkster een bijeenkomst georganiseerd van (jonge) statushouders uit Eritrea in Blokhut. Het bestuur van de Blokhut staat open voor dit soort van bijeenkomsten door intensief contact met Menswel. De intentie is dat Eritreeërs en de Blokhut het initiatief zelf verder vorm geven. • Standhouder op de Open dag in de Blokhut; informatief. • Menswel bezocht tweemaal het SWT om kennis te maken en over en weer de gebeurtenissen in het dorp te bespreken. Er vond een warme overdracht plaats van de (oudere-) statushouders. <p><u>Posterholt</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • In dit dorp zien we de wil en kracht om samen te werken aan een sterke kern. De rol van de opbouwwerker is om actief te participeren in verschillende initiatieven op dit gebied: avonden georganiseerd door Natuurlijk Postert, bijeenkomsten kerngroep van de Beuk, Samen eten samen koken, de Kerstmarkt (actievare bijdrage d.m.v. b.v. het opstarten van een draaiboek), gesprekken en bezoek aan activiteiten Groene Kruisgebouw en samenwerking met de samensteller van de dorpsgids. • Ondersteuning Stichting Oké Roerdalen in totstandkoming bestuur/ statuten en organisatie. • Met verschillende kernfiguren uit deze groepen deelname in realisatie van welkomsmat voor nieuwe bewoners. • Samen met leden van de Parochie twee avonden georganiseerd voor mensen die statushouders ondersteunen. (Taalmaatjes en coaches). • Menswel bezocht tweemaal het SWT om kennis te maken en over en weer de gebeurtenissen in het dorp te bespreken. • De sociale kaart waarvan het eerste format is gemaakt door Menswel is inspiratie geweest voor het SWT die deze kaart verder heeft vormgegeven. De beheerder van het Groene Kruisgebouw heeft hier weer een dorpsgids van gemaakt. <p><u>Over de kernen heen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisatie en mede- initiatiefnemer bijeenkomsten Jeugd- en Jongerenorganisatie. Op de dorpsavond in Melick deelde twee Jeugd- en Jongerenclubs hun zorgen over: accommodatie (achterstand in onderhoud en geldtekort), afnemen deelnemers en afname aantal vrijwilligers. In een drietal bijeenkomsten met bijna alle verenigingen spraken we hierover en is de problematiek op de agenda van de Gemeente gekomen. De onderlinge samenwerking is groter geworden. • Er is ook behoefte bij de verschillende dorpshuizen om bij
--	--

	<p>elkaar op bezoek te komen om kennis en ervaringen uit te wisselen en te zoeken naar vormen van samenwerking. Dit is door agenda- technische vraagstukken nog niet gebeurt, maar zit in de pen. De dorpscontactpersonen en de opbouwwerker merken dat bij deze bijeenkomsten het onderlinge vertrouwen groeit. Kernen of activiteiten werken meer samen. B.v. bij de burgerbieb in elke kern; bibliotheken die door de opbouwwerker verschillende keren zijn bezocht en ondersteund.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tijdens allerlei soorten bijeenkomsten, dorpsavonden en festiviteiten is de rol van de opbouwwerker actief toehoren, netwerken, verbinden en de persoon die signalen ophaalt, maar ook het vertrouwen in de Gemeente benadrukt. • Al langer ziet Roerdalen onderlinge samenwerkingen van verenigingen en stichtingen b.v. bij de Harmonies en Fanfares en de samenwerking van voetbalclubs. De bereidheid om breder onderling te delen en samen te werken waarin ook jongere inwoners participeren, lijkt te groeien. Succesfactoren zijn o.a.: korte lijntjes naar de Gemeente en professionele begeleiding. Het is een gezamenlijk en in elkaar hakend proces. De inschatting van Menswel is dat ook de inspanningen van de Gemeente, b.v. het bijeenroepen van dorpsavonden, het aanstellen van dorpscontactpersonen, het delen van informatie via sociale media, de organisatie van de week van het Geluk hieraan bijdraagt. Ook de opkomst van de SWt's en dus ook de onderlinge inspanningen om beter samen te werken van de 0^e en 1^e lijns- organisaties de versterking van deze beweging vergroot. • Actief in de gesprekken rondom de bijstelling van de subsidieregels. O.a. geconstateerd en gesignaleerd dat in de nieuwe dorpshuizen sommige activiteiten die ontstaan zijn vanuit inwonersinitiatieven (b.v. de burgerbieb) moeilijk mee kunnen groeien met de opzet om de dorpshuizen 'zelf hun broek te laten ophouden'. • Ter bevordering van betere samenwerking tussen de vele aanbieders van informele zorg in deze gemeente, hebben Proteion Welzijn en Menswel het halfjaarlijkse Informele Zorg Platform (IZP) -overleg georganiseerd van deze aanbieders.
<ul style="list-style-type: none"> • Het niet langer trekken/coördineren/initiëren activiteiten/hand- en spandiensten; louter op proces: gesprekken, stimuleren, verbinden. 	<p>Er is dit jaar veel geïnvesteerd in netwerken, verbinden, signaleren, enthousiasmeren van inwoners en ondernemers van de Gemeente Roerdalen door het opbouwwerk. De opbouwwerker heeft nauwgezet de lijn van 'vraaggerichtheid' gevolgd.</p> <p>Bij alle bezoeken/ ontmoetingen waar de opbouwwerker gevraagd is om te ondersteunen heeft de ondersteuning ook</p>

	<p>plaatsgevonden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mee begeleiden en opstarten van een derde Samenspraak groep in Posterholt. • Ontmoetingen met de Buurkrachtgroepen in Reeuwoude. Bespreken knelpunten en advisering op burgerkracht. • Ontmoetingen en beleidsontwikkeling van initiatiefnemers van de Gelukspas. • Bezoek aan verschillende inspiratie- bijeenkomsten en netwerkbijeenkomsten in de regio: o.a. over armoede, speeltuinwerk en laagtaligheid. Deze kennis is overgedragen/ ingezet op plekken waar dat relevant was. • Het bieden van ondersteuning in de vorm van intervisie waarin uitwisseling van ervaringen, methodes en kennis plaats vindt aan de zelfstandig opererende taalmaatjes en coaches. • Kennis gemaakt met verschillende organisaties. Er is nog niet direct een effectief resultaat te benoemen, maar mensen zijn wel op ideeën gebracht. (o.a. nieuw Zonnebloemgroepen, ouderenvereniging, huiskamer e.d.) • Oké Roerdalen (zie Posterholt). • Zwemgroep alloctonen vrouwen. Er lijkt in navolging van Echt Susteren behoefte te bestaan aan zwemlessen, specifiek bij allochtone vrouwen. In Echt is een groep gestart met ondersteuning van de opbouwwerker. Hieruit komen veel soorten spin- off: deze vrouwen gaan vrijwilligerswerk doen, hun Nederlands gaat sterk vooruit enz. In Roerdalen ondersteunden we het proces, maar op eigen kracht krijgen ze dit vooralsnog niet voor elkaar. • Behalve bij dorps huis 't Reutje, waar wel twee contactmomenten geweest zijn betreffende ondersteuning bij de realisatie van een nieuw dak. Het dorps huis heeft na de contactmomenten geen beroep meer gedaan op de opbouwwerker.
<ul style="list-style-type: none"> • Verzamelen gegevens gezamenlijke dorpsfoto 	<p>In mei zijn de 0^e en 1^e lijns- organisaties bij elkaar gekomen om de foto's van Posterholt en Sint Odiliënberg te presenteren aan de Gemeente. Centrale thema's die we samen zien: armoede/ financiën. Vorig jaar zijn Montfort en Herkenbosch aan de beurt geweest. Het maken van de foto's dienen een aantal doelen.</p> <p>Belangrijkste doel is gezamenlijk het algemeen zorg- en hulpverleningsbeeld van de kernen krijgen, zodat helder is wat de problematiek is waar burgers zich wel/niet mee redden. Tijdens die gesprekken zijn we er in geslaagd om elkaar beter te leren kennen, op de hoogte te zijn van onze verschillende werkzaamheden en zijn we trots op onze (eerste) gezamenlijke producten zoals de financiële gids, de sociale kaart en andere uitwisselingen en discussies.</p> <p>Belangrijke bijvangst is de sterk verbeterde onderlinge samenwerking. Er is veel meer informatie uitgewisseld dan</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Signalen rapporteren aan gemeente, samenwerkingspartners in gezamenlijk halfjaarverslag. • Vervolg/doorontwikkeling pilot en “trekkers”-rol gezamenlijke aanpak/ bijeenkomsten. Het concretiseren van output. 	<p>voorheen. Door het kijken in elkaars keuken zijn er meer dwarsverbanden aan het licht gekomen. Hierbij heeft de opbouwwerker een trekkersrol vervuld.</p> <p>De onderlinge samenwerking op uitvoerders- niveau is hierdoor zo goed geworden dat we een belangrijke stap hebben kunnen zetten in de realisatie van een gezamenlijk halfjaarverslag. Ook voor de realisatie van het halfjaarverslag heeft de opbouwwerker een trekkersrol vervuld. Echter ligt er nog gèèn halfjaarverslag wat meer is dan de ‘som der delen’. Om te komen tot een echt integraal verslag, moeten nog verdere stappen in de samenwerking op bestuurlijk niveau gemaakt worden.</p> <p>Belangrijk is wel dat we met z’n allen hebben uitgesproken te gaan werken aan een integrale manier van samenwerken.</p> <p>Menswel heeft hierbij de volgende schematische weergave gemaakt.</p>  <p>Geconcludeerd mag worden dat de integrale samenwerking in 2018 nog onvoldoende uit de verf is gekomen. Om deze reden heeft de gemeente een extern adviseur gevraagd om de gewenste samenwerkingsvorm(en) in kaart te brengen. Deze notitie is eind 2018 besproken met de partners en heeft geleid tot een gezamenlijke conclusie dat in 2019 een nieuwe samenwerkingsvorm tot stand moet komen waardoor integrale samenwerking als één sociaal team gerealiseerd wordt.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Aanhaken bij SWT: van casus naar samen-kracht (preventie en verbinding) 	<p>In 2018 is het thema samenwerking met het SWT verder uitgewerkt. De opbouwwerker heeft gedurende het jaar meerdere malen gesprekken gevoerd met de verschillende SWT's de coördinator en andere netwerkpartners over het hoe en wat.</p> <p>Naar aanleiding van het rapport “Riesje”, zijn de gesprekken in- en extern binnen de organisatie geïntensiveerd. Menswel heeft zich gecommitteerd om in 2019 actief deel te nemen</p>

	<p>aan de werkgroepen vorm en inhoud sociaal domein.</p> <p>Opbouwwerk wil in overleg met de partijen de volgende vragen beantwoorden: Zien we de meerwaarde van deelname in SWT (ja!); met welke bedoeling en dan: hoe? B.v. In welke rol? Inspirator? Schakel naar de burger? Samen vertalen van individuele vraagstukken naar collectieve vragen en mogelijk oplossingen?</p> <p>Ambities en vragen die we ons gesteld hebben in het BCF overleg citaten uit het halfjaarverslag:</p> <p><i>Er is te weinig aandacht voor vroeg- signalering.</i></p> <p><i>We missen een kern- of wijkoverleg.</i></p> <p><i>We missen een stuk eigen verantwoordelijkheid bij de burger om signalen af te geven.</i></p> <p><i>We missen een echte integrale aanpak (het zou niet uit moeten maken waar een vraag binnenkomt).</i></p> <p><i>De capaciteit voor het begeleiden van statushouders is te krap.</i></p> <p><i>We zien elkaar nog als concurrenten.</i></p> <p><i>Beleidsregels zitten ons in de weg i.p.v. dat deze ons ondersteunen.</i></p> <p><i>We missen tegenspraak. We willen een verhitte inhoudelijke discussie zonder dat dit consequenties heeft voor de relatie met elkaar.</i></p> <p><i>We moeten elkaar nog beter kennen zodat we beter weten wie wat doet.</i></p> <p><i>We moeten waken voor labelen (identiteit <> imago)</i></p> <p><i>Rode draad: we hebben nog geen echte gesprekken met 'het dorp' en nog geen echte integrale toegang.</i></p> <p><i>Positieve gezondheid; hoe geven we hier met z'n allen inhoud aan?</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> Algemeen en signalen 	<p>Het opbouwwerk heeft nogal wat tijd gestoken in het onderhouden en uitbouwen van contacten. Contacten met nieuwe medewerkers, met de dorpscontactpersonen (wekelijks en intensief). Dit om de veranderende en duidelijk waarneembare beweging richting kerngericht werken in Roerdalen te ondersteunen. Een beweging van samenwerking/ groeiend onderling vertrouwen/ inwoners aan zet/ inzet van Social media e.d.</p> <p>We zien in Roerdalen signalen van zaken die door deze beweging en natuurlijke oorzaken minder positief te noemen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> Afgelopen jaren is de bevolking in Roerdalen gekrompen. Er is meer vergrijzing en dus meer behoefte aan zorg. De oudere vrijwilliger krijgt zelf behoefte aan zorg. De bereidheid om jaren aan vrijwilligerswerk bij dezelfde organisatie te werken is al jaren aan het afnemen.

	<ul style="list-style-type: none"> • Het lijkt er op en de reden is niet erg duidelijk, dat de (jongens) tussen 12- 18 afhaken bij verenigingen. Zowel als lid als vrijwilliger. • Er is meer ontgroening, hoewel jongeren nu iets langer thuiswonend blijven. (*bron CBS) • In plaats van dat het aantal activiteiten hierdoor lijkt af te nemen, lijken ze in aantal en gecompliceerdheid toe te nemen. <p>Dit heeft gevolgen voor verenigingen/ stichtingen/ activiteiten die niet mee willen of kunnen in de tijdsgeest.</p> <ul style="list-style-type: none"> • B.v. Onbekendheid met de inzet van social media, veel organisaties hebben zelfs nog geen web- site, • blijven steken in oude organisatiestructuren b.v. het niet willen samenwerken in de kern met andere organisaties • de koers bijstellen als het nog goed gaat met de organisatie; veel organisaties hebben geen meerjarenplannen • organisaties die niet inspelen op vrijwilligerstrends; b.v. inzet voor kortlopende activiteiten of 'job- carving' e.d. <p>De meeste organisaties hebben bovenstaande punten nog maar gedeeltelijk in de vezels van de organisatie zitten. In 2018 is de opbouwwerker meer de boer opgegaan in de kernen en heeft sleutelfiguren beter leren kennen. Bovenstaande bullits vormen vaak aanleiding voor een gesprek. Maar er zijn ook lichtpunten: de energievooperatie, Wijzijn Vlodrop en de totstandkoming van het dorpshuis in St. Odiliënberg. Bij sommigen viel het kwartje, de meeste organisaties wil nog op de oude voet verder. Mogelijk houden een aantal activiteiten het hoofd niet boven water.</p> <p>Soms komen er ook leuke dingen in een andere vorm voor terug, b.v. het feest van de Meulemen in Melick. Het jeugdwerk is 'weg', de organisatie van het feest is overgenomen door jongeren.</p> <p>Dit jaar is mede door de inzet en gesprekken van de welzijnskrachten ruimte gekomen voor bewustwording. Men is zich meer en meer bewust dat de oude manier van werken met vrijwilligers die een lintje krijgen voor 25 jarig lidmaatschap langzaam maar zeker voorbij aan het gaan is. Door middel van het aandragen van krantenberichten of good practices elders of inspelen op ontwikkelingen in andere dorpen ziet men dat b.v. de inzet van deeltijd- vrijwilligers, mensen van andere komaf of samenwerking met andere verenigingen nieuw enthousiasme ontstaan. Waardoor ook nieuwe leden zich aanmelden of nieuwe vrijwilligers zich aanmelden. Een concreet inspirerend voorbeeld is een jongerenvereniging die activiteiten ondernemen met mensen met een beperking. Hierdoor is de accommodatie beter bezet, maar ontstaan ook leuke nieuwe activiteiten.</p>
--	---

	<p>Overigens: er is nog veel drempelvrees en komen soms spanningen naar voren in kernen waar statushouders (mensen van andere komaf) zich vestigen.</p> <p>De opbouwwerker wil stimuleren dat deze beweging naar meer samenwerking en bewustwording in 2019 gaat groeien. Mensen zien het resultaat, spreken hierover als bovenstaande zaken lukken en dit zal dan weer verder worden uitgevent in andere dorpen. In Roerdalen zie je allerlei initiatieven oppoppen (Burgerbieb, muziek, zorg- en welzijn Posterholt enz.)</p> <p>De samenwerking met het SWT biedt perspectief om ideeën samen met de inwoners vanuit de kracht van de kern uit te rollen.</p>
<p>Overige werkzaamheden</p>	<p>Project non formele educatie Midden-Limburg (via penvoerder gemeente Roermond) is afgerond en gestart met een tweede groep. Gestart met 1 vrijwillige coördinator en 9 laaggeletterde deelnemers. Met name de statushouders haken af. Zij vinden een baan. De autochtone inwoners met een taalachterstand zijn moeilijk te vinden, ondanks intensieve werving op publieke plaatsen en in dorpsblaadjes. Samenwerking met het SWT en andere 0^e lijnsorganisaties kan nog een positieve bijdrage leveren. Overigens is de werving van autochtone burgers in andere plaatsen ook zeer moeizaam.</p>

project:	Jongerenwerk
Doelgroep:	Jongeren (14 t/m 25jaar)
Projectomschrijving:	<p>De jongerenwerker werkt dorpsgericht en individueel. Hij/zij legt verbindingen tussen jongeren en volwassenen in een buurt en bevordert binding door te luisteren naar jongeren, het gesprek aan te gaan over vragen rondom opgroeien op weg naar zelfstandigheid, maar ook door gezag uit te stralen en zo nodig de confrontatie met hen aan te gaan. Voorop staat het versterken en benutten van de eigen kracht van jongeren, ouders en gezinnen.</p> <p>Het jongerenwerk van Menswel bevat diverse facetten om preventief jongeren te ondersteunen in hun weg naar volwassenheid en verantwoordelijk burgerschap, namelijk ambulante jongerenwerk, talentontwikkeling en de jongerencoach. In deze holistische aanpak wordt nauw samengewerkt met het CJG, Werk en Inkomen, Zorgaanbieders, Politie, Reclassering, Maatschappelijk Werk en andere netwerkpartners. Met deze sluitende aanpak beoogt het jongerenwerk op laagdrempelige wijze jongeren in hun kracht te zetten door in te zetten op talentontwikkeling en participatie.</p> <p>De ambulante jongerenwerker ontmoet jongeren op de diverse vindplaatsen in de (openbare) ruimte en tracht door contactlegging kleine problemen klein te houden en signalen te vangen. Het jongerenwerk gaat met jongeren en de buurt aan het werk om inactief gedrag om te zetten in actief gedrag. De jongeren die buiten de boot vallen worden door de jongerencoach op een laagdrempelige manier begeleid met als doel om zo snel mogelijk weer op eigen benen te kunnen staan. In deze aanpak is de samenwerking met de diverse partners van essentieel belang. Op het moment dat de hulpvraag te zwaar of tijdsintensief wordt voor de jongerencoach wordt er opgeschaald. Het doel is om zo min mogelijk op te schalen met hulpverlening en problemen zo klein mogelijk te houden.</p> <p>Het jongerenwerk opereert niet alleen. Beleidslijnen en strategieën worden uitgezet met gemeente en andere partners. De gemeente is leidend, zij fungeert als regisseur. De jongerenwerker signaleert en adviseert en stemt met partners af wat het jongerenwerk kan betekenen en waar haar rol eindigt (verwijzen).</p>
Doel en opdracht:	<p>Gemeente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jongeren ontwikkelen en ontplooiën zich optimaal. • Resultaat: Jongeren kunnen met vragen en problemen rondom opgroeien op weg naar volwassenheid terecht, en worden waar nodig verwezen. • Uitgangspunt is dat door middel van preventie onnodige instroming naar gespecialiseerde zorg wordt beperkt. <p>Specifieke werkdoelen Menswel 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inzicht in lichte jeugdproblematiek per dorp > coaching (relatie CJG; hoeveelheid jeugdzorg Roerdalen!) • Reageren op overlastmeldingen

	<ul style="list-style-type: none"> • Inzicht in ontmoetingsmogelijkheden, hangplekken, voorzieningen > talenten en ontmoetingsmogelijkheden stimuleren met omgeving • Samenhang opbouwwerk-jongerenwerk
<p>Gepleegde acties:</p>	<p>Algemeen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menswel heeft geïnvesteerd in het versterken van vrijwilligers die werken met jongeren, versterken van informele hulp tussen jongeren, talentontwikkeling, het verder uitbreiden van het netwerk en bekendheid van het Jongerenwerk. Dit heeft geresulteerd in meer informele contacten en betere bekendheid van het Jongerenwerk. • De jongerengroepen en voorzieningen voor jongeren zijn wekelijks bezocht. Er is aansluiting gezocht bij verenigingen zodat er meer vindplekken gevonden zijn waar preventief gewerkt wordt. • Het Jongerenwerk is 2 keer per week ambulante te vinden. Enerzijds op de momenten dat er iets aan de hand is, maar ook op de momenten dat er niets tot weinig speelt. Dit zorgt voor wederkerig begrip en vertrouwen met de jeugd en de andere bewoners. In 2018 zijn de grote jongeren op straat sterk vermindert. Wij denken dat de rede hiervan is dat jongeren veel contacten online onderhouden. Zichtbaarheid van de jongeren en de problematieken wordt hierdoor erg lastig te monitoren. • De werkzaamheden van het Ambulant Jongerenwerk worden dagelijks geregistreerd en wanneer er bijzonderheden zijn wordt dit teruggekoppeld aan de Gemeente en andere netwerkpartners. Overlastmeldingen zijn, doordat er minder jongeren op straat zijn, ook vermindert. Voor details zie hieronder: per dorp uitgelicht. • Deelname aan overleggen en ontwikkeling van jeugdbeleid, waaronder: Gemeentelijk jongerenoverleg Roerdalen, bemoeizorg overleg, veiligheidshuis, CJG, sociaal wijkteam, regionaal preventie overleg Midden-Limburg etc. • Jongerenwerk werkte mee aan een filmpje (van de gemeente) m.b.t. tot het melden over jeugdoverlast en de route die de burgers hier kunnen bewandelen. • Jongerenwerk heeft samenwerking gezocht met het Jongerenwerk van Roermond zodat contacten met middelbare scholen in Roermond opgebouwd kunnen worden. • Drugs en alcohol voorlichting initiëren voor ouders van groep 8 leerlingen met VVGI, HALT, GGD en gemeente. • Contact met buurtbewoners om de situatie in kaart te brengen en te bemiddelen bij eventuele problemen, zodat er geen escalaties ontstaan en problemen worden opgelost. • Een verbinder zijn van de driehoek (buurtbewoners, jongeren en Gemeente). Het Jongerenwerk fungeert als klankbord voor de jongeren en buurtbewoners. • Het project Brugtas geïntroduceerd bij de Gemeente, netwerkpartners en bij een drietal basisscholen. Het project Brugtas geeft groep 8 leerlingen bagage mee voor de overgang naar de middelbare school. De thema's zijn onderverdeeld in categorieën: genotmiddelen, relaties, multimedia en gezondheid. Daarin wordt ingespeeld op vragen uit de klas en krijgen jongeren informatie hoe om te gaan met dilemma's.

	<p>Dit project is in samenwerking met het CJG geïnitieerd.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jongerenwerk heeft de banden met het CJG willen versterken door significant meer aanwezig te zijn bij het CJG. Tot nu toe heeft de extra inspanning nog niet de gewenste vruchten afgeworpen omdat het moeilijk is om elkaar daadwerkelijk te treffen. Er is geen sprake van open inloop, alles gebeurt op afspraak. <p>Ambulant Jongerenwerk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Groepsgerichte aanpak waarbij er contact is gelegd met jongeren op betreffende vindplekken in de Gemeente. • Individuele gesprekken met jongeren, gerichte aanpak problematiek (bv drugsproblematiek, schulden, werk zoeken, begeleiding thuissituatie). • Gemiddeld 2 ambulante rondes per week verspreid over de middag en avond. De route van de ambulante rondes worden ingericht aan de hand van de weersomstandigheden, de activiteit en het aantal meldingen. • Onderstaande opsomming zijn plekken waar in 2018 overlast is gemeld of waar groepen jongeren komen: <ul style="list-style-type: none"> • Voetbalveld Herkenbosch • Markt Herkenbosch • Speeltuin Melick • Basisschool Melick • Tuintjes Vlodrop • Blokhut Vlodrop • Markt Posterholt • Speeltuintje Posterholt • Voetbalveld Montfort • Achter Appartementen complex Montfort (Dijkhof) • Het Ambulant Jongerenwerk heeft in een aantal gevallen een brugfunctie tussen bezoekers van verenigingen en jongeren vervuld. Hierbij staat wederzijds begrip, in gesprek gaan met elkaar en het versterken van de eigen kracht van buurtbewoners in omgang met jongeren centraal. De volgende plekken zijn tijdens 2018 bezocht (Of ter kennismaking of naar aanleiding van een melding): <ul style="list-style-type: none"> • Voetbalclub Herkenbosch • KA huis Posterholt • Scouting Sint Odiliënberg • Blokhut Vlodrop • Jong Nederland Melick • Jong Nederland Herkenbosch <p><u>Per dorp uitgelicht</u></p> <p><i>Posterholt</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • De overlastgevers zijn moeilijk te vinden. Het Jongerenwerk constateert dat er in de nacht, in korte tijdspanne overlast veroorzaakt wordt. De jongeren zijn mobiel en daarom snel weer weg. Overlast wordt vooral ervaren door omwonende die in de ochtend afval zien liggen. In het laatste half jaar was er meer sprake
--	---

van overlast omdat jongeren deze plek bezochten om een verongelukte jongen (van een oude groep hangjeugd) samen te herdenken. Dit heeft voor omwonende voor overlast gezorgd. Het jongerenwerk heeft de jongeren een enkele keer aangetroffen. Na een korte periode zijn de jongeren ook weg gegaan.

- De Markt kan als aandachtplek gezien worden. Jongerenwerk heeft samen met Gemeente en politie de zaak besproken om na te gaan wat het probleem is. Politie, Jongerenwerk en de buitendienst hebben contacten gelegd met buurtbewoners en 1 bewoonster als vast contactpersoon uitgeroepen. Deze burger bundelt de klachten en fungeert als klankbord.
- KA huis wil meer aansluiting met de alleenstaande asielzoekers uit het dorp. Samen met het jongerenwerk is een voetbalwedstrijd georganiseerd. Helaas is dit in 2018 niet door kunnen gaan. Wordt vervolgt in 2019.

Vlodrop

- De Blokhut blijft een goede vindplek voor het Jongerenwerk. Door wekelijks aanwezig te zijn worden er signalen opgepikt van alles wat er speelt en leeft. Met deze signalen gaat de jongerenwerker aan de slag door middel van individuele trajecten of groepsgerichte activiteiten.
- In de Blokhut worden steeds minder activiteiten (voetbaltoernooi, FIFA toernooi etc.) georganiseerd. Dit komt omdat de vraag vanuit de jongeren steeds minder wordt. Tevens is er geen budget waardoor jongeren een groot deel mee moeten betalen en dat is bij veel jongeren lastig.
- AMV-ers zijn geïntroduceerd bij de Blokhut zodat ze kunnen oefenen met de taal en hun sociaal netwerk kunnen vergroten. Het jongerenwerk zorgt voor verbinding met lokale jeugd.
- De vraag wat er gaat gebeuren met de Blokhut blijft. Dit zorgt voor onrust.
- Aanwezig geweest bij voorlichtingsavond drugs en alcohol. Ouders uitgelegd wat de functie van het jongerenwerk is. Zorgt voor meer zichtbaarheid.
- Samen met het opbouwwerk bij bijeenkomst toekomst Roerdalen geweest. Accommodatiebeleid werd besproken. Jongerenwerk heeft de visie van de jongeren vertegenwoordigd.

Herkenbosch

- In Herkenbosch komt het jongerenwerk een vaste groep jongeren van ongeveer 25 jongeren tegen. Ze zijn goed aanspreekbaar en zorgen nauwelijks voor overlast. In de wintermaanden staan ze er minder. Als het goed weer is zijn ze er vast te vinden.
- Als de groep niet te vinden is bij de JOP zijn ze meestal op de Markt. Beide plekken worden 2 maal in de week bezocht.
- Jongerenwerk heeft kennis gemaakt met trainers van de voetbalclub. In 2019 willen wij meer integratie met deze club.

Melick

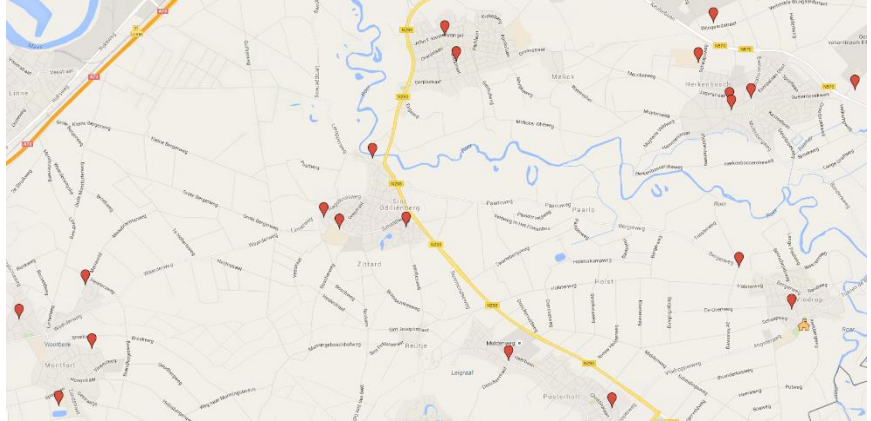
- Begin van het jaar is overlast geconstateerd. Buurtbewoners maken

	<p>zich zorgen over de overlast bij het speeltuintje. Er is veel overlast ervaren, helaas is dit niet terug te zien in de daadwerkelijke meldingen. Er is meermaals overleg geweest met buurtbewoners, maar de daadwerkelijke overlast is niet goed te constateren voor jongerenwerk en politie. Plek wordt wekelijks meegenomen in de ambulante rondes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samen met opbouwwerk een afspraak met JONG Nederland gehad. JONG Nederland wil graag een open inloop creëren voor de jeugd van Melick. Hierin advies en tips gegeven. Wanneer ondersteuning nodig is dan is dit mogelijk. <p><i>St. Odiliënberg</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • In Sint Odiliënberg heeft Rubicon een huis met AMV-ers in bedrijf. Het Jongerenwerk heeft contact gezocht met deze jongeren. Wanneer de jongeren 18 zijn moeten ze zelfstandig gaan wonen. De jongeren worden op verschillende adressen gehuisvest. Jongerenwerk en de collega's van statushouders werken samen om de jongeren te helpen en/of begeleiden. <p><i>Montfort</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Achter een ouderenappartementencomplex zijn er een aantal overlastmeldingen binnengekomen vanuit Wonen Limburg. Dit is een vaste groep jongeren die goed aanspreekbaar is. Vanwege het bouwen van nieuwe woningen naast de hangplek, heeft de plek zich vanzelf opgelost. <p>Signalen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vanwege de korte momenten dat de jongeren op de hangplekken aanwezig zijn, is het steeds moeilijker om diepgaande contacten op te bouwen. • Buurtbewoners geven aan dat ze niet meer melden. Ze denken dat het toch geen zin heeft. Hierdoor krijgt het jongerenwerk niet meteen te horen dat er overlast is. • Om preventief te werken is het belangrijk om aan te sluiten bij basisscholen. Jongeren die het jongerenwerk in een vroeg stadium tegen komt vinden het normaal en vragen sneller om hulp. • Jongeren zitten steeds meer bij iemand thuis en veel minder op straat. Jongeren zijn op het moment moeilijk te lokaliseren. Hierdoor blijven vragen en problematieken liggen en kunnen niet meer preventief aangepakt worden. • Vraaggericht aan de slag gaan werkt niet meer. Aanbodgericht zou passender zijn omdat de jeugd moeilijk te binden is. • Samenwerking met netwerkpartners mag intensiever. Aansluiten bij SWT is hiervoor van belang.
<p>Behaald effect:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verbinden van buurt en jongeren is gerealiseerd. • De eigen kracht/zelfredzaamheid is nog altijd een belangrijk punt. Jongeren en vrijwilligers worden aangespoord om activiteiten te organiseren en probleemoplossend te denken en te werken. • Vergroting van vrijetijds mogelijkheden (positief benutten van de vrije tijd) verkleint de kans op uitval en ongewenst gedrag. • Brugtas project is opgestart en al een aantal keer gegeven. Dit is in

samenwerking met het CJG.

- Samenwerking met verenigingen wordt geïntensiveerd. (KA huis, voetbalclub, Jong Nederland etc.)

Alle overlastplekken



Algemene Gegevens/ Centrale Organisatie

Menswel: een samenwerkingsverband

Bestaande uit drie organisaties te weten:

- De Stichting Menswel
- De Stichting Menswel Sport
- De Stichting Beheer Maasgouw

Deze drie stichtingen hebben o.a. hetzelfde bestuur, dezelfde directie en een gezamenlijk centraal kantoor en werken op deze manier nauw samen terwijl het toch (juridisch) drie eigenstandige en aparte organisaties (rechtspersonen) zijn.

Dit wordt ook wel een “personele unie” genoemd met het doel een hoge mate van efficiency en effectiviteit te realiseren.

Voor gemeenten en de burgers is hiermee een uitgebreid, flexibel en samenhangend instrumentarium en dienstpakket beschikbaar. Hierbij wordt goed ondernemerschap en bedrijfsmatig werken gekoppeld aan een laagdrempelige en vraaggerichte aanpak.

Missie/ doelstelling Menswel Welzijnswerk:

Onze grootste kwaliteit is dat we mensen helpen samenwerken en op eigen benen te staan.

Menswel heeft ten doel het bevorderen, initiëren, ondersteunen, (mede) uitvoeren van activiteiten/ projecten ten bate van het welzijn van de inwoners van het werkgebied waarbij de betrokkenheid, eigen verantwoordelijkheid en zelfwerkzaamheid van de (groepen/ categorieën) inwoners uitgangspunten voor het handelen in deze zijn. Verder door het opzetten, aanbieden en exploiteren van voorzieningen en dienstverlening t.b.v. de (groepen/ categorieën) inwoners van het werkgebied.

Menswel tracht dit doel o.a. te bereiken door:

- Het signaleren, onderzoeken, verzamelen en registreren van behoeften, meningen en belangen van (groepen/ categorieën) inwoners, doelgroepen, klanten en cliënten.
- Kennis te nemen van ervaringen, inzichten en beleid van, voor het werk van de stichting relevante, organisaties/ overheden.
- Het vertalen van meer algemene maatschappelijke ontwikkelingen naar, voor de stichting relevante/ bruikbare aandachtspunten/ instrumenten en/ of actiepunten.
- Het, op basis van het onder a. genoemde, leveren van een bijdrage aan de beleidsvorming van de lokale overheid (overheden) en het (mede-)uitvoeren van activiteiten/ projecten/ werkzaamheden in dit kader.
- Het begeleiden en ondersteunen van initiatieven van (groepen/ categorieën) inwoners.
- Het op basis van eigen inzichten opzetten van projecten, uitvoeren van activiteiten en/of het aanbieden van dienstverlening.

De werkzaamheden komen tot leven in: cliëntondersteuning, wijkwerk, sport- en cultuurversterking, jongerenwerk en versterken vrijwilligerswerk.

Menswel is werkzaam in de gemeenten: Echt-Susteren, Maasgouw en Roerdalen.

Bestuur: Bestuurssamenstelling per 31 december 2018

Voorzitter

Dhr. W. Schmitz, Nieuwstadt (per 23-09-2014)

Overige bestuursleden

- Dhr. W. Hermans, Echt (per 24-03-2014)
- Mevr. L. Kurstjens-Vreken, Echt (per 23-02-2015)
- Dhr. J. Pörteners, Susteren (per 20-12-2016)
- Dhr. J. Martens, Nieuwstadt (per 28-05-2018)
- Mw. M. Doggen, Echt (per 28-05-2018)

Ondernemingsraad (OR):

Tot april 2018:

- Mevr. Monique van der Vleuten
- Dhr. John Schreurs
- Mevr. Ellen Giesbertz

Na april 2018:

- Daan Rooijackers
- Hamed Allam

Managementteam:

- Directie: John Vinclair, Paul Horsmans
- Welzijnswerk: Terry van der Aa
- Financiën: Eugenie Mooren
- Facilitair: Roy Kepser

Zakelijke gegevens

Centraal kantoor:

Chatelainplein 31, 6102 BB Echt. Tel. 0475-484848

Website: www.menswel.nl E-mail: info@menswel.nl

Jongerecentra:

- Haaze, Maaseikerweg 2a, 6114 JP Susteren,
- Talenhouse, Diepstraat 3c, 6010 AT Echt
- p/a Pia-Hoeve, Mgr. Savelbergweg 104, 6097 AE Heel

Overige gegevens:

Kamer van Koophandel nr.: 41067232

Rabobank rek. nr. 11.31.32.700 (algemeen)

BTW-nr. ML 0067.48.259.B01