

Profielchets Bestuursleden Menswel Stichtingen

Maart 2018

Menswel in notendop

Menswel is een alom bekende organisatie in de gemeenten Echt-Susteren, Roerdalen en Maasgouw. In feite bestaat de organisatie Menswel uit drie aparte stichtingen die samen een personele unie vormen.

De moederstichting Menswel (voorheen SWE) voert welzijnsdiensten uit op het gebied van opbouwwerk, vrijwilligersondersteuning, cliëntadvisering en jeugd- en jongerenwerk. Tevens zijn de ondersteunende diensten van de drie stichtingen hier ondergebracht. Beroepsmatig werken bij de moederstichting Menswel 28 personen, verdeeld over 21 fte inclusief de ondersteunende diensten. Daarnaast zijn er vele vrijwilligers en stagiaires actief.

Menswel Sport en Menswel Beheer Maasgouw beheren in de gemeenten Echt-Susteren en Maasgouw de binnensportaccommodaties, waaronder diverse sporthallen en sportzalen, een binnen- en buiten zwembad alsmede een drietal Brede Scholen en enkele kleinere voorzieningen voor sociaal-cultureel werk en ontmoeting. Bij Menswel Sport bedraagt de personele inzet 13 fte, verdeeld over 17 medewerkers. Menswel Beheer Maasgouw kent een inzet van 10 fte (16 medewerkers).

De totale jaarmzet van de drie stichtingen bedroeg in 2017 ruim 5 miljoen euro.

De dagelijkse leiding is in handen van 2 directieleden, met een gesplitste taakverdeling en een totale taakomvang van 1,25 fte. Zij leggen verantwoording af aan het toezichthoudend bestuur, dat bestaat uit 5 à 7 leden. Er wordt gewerkt conform de Governance Code voor de sector welzijn.

Bestuursleden kunnen maximaal 2 perioden van 4 jaar zitting hebben in het bestuur.

Kerntaak bestuur

Het bestuur ziet het als haar kerntaak dat de Menswel organisaties als maatschappelijk dienstverlener ten behoeve haar (gemeentelijke) opdrachtgevers én de gebruikers van de gemeentelijke welzijnsvoorzieningen en sportaccommodaties zowel inhoudelijk als bedrijfsmatig goed functioneren.

Profielchets

Van de bestuur kandidaten wordt minimaal verwacht dat zij

- afkomstig zijn uit het werkgebied en bekend zijn met de lokale samenleving;
- affiniteit hebben met de doelstellingen, inhoud en functie van de aangesloten stichtingen;
- inzicht hebben in het werkveld van de stichtingen;
- een opvatting hebben over toezicht houdend besturen;
- betrokken maar op gepaste afstand beleidsmatig, analytisch en strategisch mee kunnen denken over beleid, ontwikkeling en verbetering van de dienstverlening van de stichtingen;
- onafhankelijk, positief kritisch en besluitvaardig als een teamspeler kunnen handelen;
- kennis hebben van de actuele ontwikkelingen binnen het Sociale Domein (welzijn en zorg) òf Beheer van Sportaccommodaties (Exploitatie, Bedrijfsvoering en Marketing);
- statuten en Governance code van de stichtingen onderschrijven.

In verband met de samenstelling van het bestuur worden vrouwen nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren.

Bij toetreding tot het Bestuur is het overleggen van een VOG verklaring verplicht.

Tijdsbesteding

Per jaar vinden 6 tot 8 Bestuursvergaderingen plaats, welke over het algemeen ongeveer 2 uur per vergadering in beslag nemen (plus enige voorbereiding). Het vergadertijdstip ligt veelal in de avond (circa 19.30 tot 21.30 uur).

Daarnaast maken bestuursleden deel uit van de Commissie Welzijn en/of de Commissie Sport en Beheer. De vergaderfrequentie van de Commissie(s) is gelijk aan die van de Bestuursvergaderingen, maar nemen wat minder tijd in beslag (ongeveer 1,5 uur).

Incidenteel, maar niet meer dan enkele keren per jaar, zijn er representatieve taken, themabijeenkomsten en (informele) bijeenkomsten, waarbij bestuursleden geacht worden aanwezig te zijn.

Vergoeding en verzekering

Alle functies binnen de het toezichthoudend Bestuur zijn onbezoldigd. Wel is er een regeling voor onkostenvergoedingen.

De leden zijn verzekerd voor WA en Ongevallen en bestuurdersaansprakelijkheid.